



Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung

Katja Wagner  
Salzstraße 2  
09113 Chemnitz

Telefon → (0371) 43 23 32 44  
Mobil → (0162) 4 38 94 34  
E-Mail → [info@insinja.de](mailto:info@insinja.de)  
Web → [www.insinja.de](http://www.insinja.de)



Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung

„Es ist nicht gesagt, dass es besser wird, wenn es anders wird. Wenn es aber  
besser werden soll, muss es anders werden.“  
Georg Christoph Lichtenberg





### **Persönlichkeits- und Organisationsentwicklung**

Meine berufliche Aufgabe sehe ich darin, den Menschen dahingehend zu unterstützen, sein Potenzial zu erkennen, sein privates und berufliches Leben danach auszurichten und dadurch zu mehr Wohlergehen und Zufriedenheit zu gelangen.

Dabei ist für mich die größte und schönste Herausforderung, mit Privatpersonen, Teams und Unternehmen/Organisationen, neue und wirksame Ideen zu entwickeln und in dem Zusammenhang auch unkonventionelle Wege zu gehen.

#### **Ich arbeite systemisch-lösungsorientiert.**

„Systemisch“ heißt, dass ich nicht nur den Einzelnen in seinem Umfeld (System) betrachte, sondern auch die Beziehungen zwischen den einzelnen Akteuren. „Lösungsorientiert“ bedeutet, dass die Lösung im Fokus steht und nicht das Problem. Dabei sehe ich mich als eine Art „Geburtshelferin“ für Ihre Lösungsideen, die meist schon vorhanden sind, jedoch noch nicht (aus welchen Gründen auch immer) zum Leben erweckt und umgesetzt wurden.

## **Persönlichkeitsentwicklung**

### **Coaching/Supervision bei beruflichen und persönlichen Themen**

Es kann Situationen geben, die Sie in höchstem Maße herausfordern und Sie an Ihre Grenzen bringen. Altbewährte Handlungsstrategien greifen nicht mehr. Ein Gefühl von Versagen, Ohnmacht oder Resignation kann zusätzlich Stress auslösen.

Gemeinsam finden wir Lösungen bei Themen wie z. B.:

- schwierige Entscheidungssituationen
- Konflikte und Krisen
- Gesunderhaltung/Stressbewältigung
- Entwicklung von Visionen und Zielen

Coaching und Supervision sind einzeln, in Gruppen und in Teams möglich.

### **Seminare für Führungskräfte und Mitarbeitende**

Bei der Gestaltung der Inhouse-Seminare orientiere ich mich an Ihren individuellen Anforderungen.

Themenschwerpunkte (Auswahl):

- (verborgene) Systemdynamiken und ihre Auswirkungen auf Mitarbeitende und Organisation/Unternehmen
- Umgang mit Stress, unangenehmen Gedanken, Zwickmühlen und Konflikten
- Gefühle verstehen und angemessen damit umgehen, emotionale Hygiene, Umgang mit Kränkungen

- Teamentwicklung zu echten Innovationsteams
- Phasen des Innovationsprozesses, Anwenden intuitiv-kreativer und systematisch-analytischer Kreativitätstechniken

Damit das im Seminar angeeignete Wissen nutzbringend im Berufsalltag eingesetzt werden kann, unterstütze ich Sie gern in der Transferphase, d. h. bei der Umsetzung konkreter Schritte in den Berufsalltag.

## **Organisationsentwicklung**

### **Systemerhaltende Werteentwicklung**

Ob eine Unternehmenskultur Mitarbeitende bindet und zur Zusammenarbeit anregt, hängt von den gelebten Werten und vom Grad der systemischen Stimmigkeit ab.

Lösungen werden daher unter Berücksichtigung systemerhaltender Gesetzmäßigkeiten erarbeitet, z. B. bei:

- Kommunikationsstörungen zwischen den Abteilungen bzw. innerhalb von Teams
- Störungen in Arbeitsabläufen
- Entwicklung der Unternehmenskultur
- Konflikte unter den Mitarbeitenden, mit Kunden oder Kooperationspartnern
- Integration/Einarbeitung neuer Mitarbeitenden
- personelle und wirtschaftliche Entscheidungen wie der passenden Bewerber- oder Kooperationspartnerauswahl

### **Namensfindung für Neugründungen, Produkte, Dienstleistungen**

Gute Namen klingen unverwechselbar, sind gut einprägsam, leicht zu lesen und zu sprechen, schutzfähig und bieten keine Ansätze für Negativ-Assoziationen. Sie passen zur Zielgruppe und transportieren die Intention des Vorhabens. Ein treffender Name hat einen positiven Einfluss auf den Erfolg. Doch wie findet man einen treffenden Namen?

Wenn Sie die Suche nach einem Markennamen nicht dem Zufall überlassen wollen, begleite ich Sie gern auf dem Weg zu einem passenden Namen und wir erarbeiten:

- den zukünftigen Namenscharakter,
- wenden gezielt geeignete Kreativitätstechniken zur Generierung von Namensideen an und
- wählen schlussendlich den passenden Namen unter Berücksichtigung festgelegter Kriterien aus.

Nähere Informationen finden Sie unter [www.insinja.de](http://www.insinja.de)

*Katja Wagner*

**Ich freue mich auf Sie. Katja Wagner**